


<p>Согласовано с Советом МБОУ СОШ № 1 г. Ипатово от 21 сентября 2018 года протокол № 6</p>	<p>Утверждено приказом МБОУ СОШ № 1 г. Ипатово от 13.12.2018 года № 781</p> 
--	---

Программа

«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 1 г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края на 2019/2020 годы (МБОУ СОШ № 1 г. Ипатово)»

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в общеобразовательной организации, а также формирование у работников и обучающихся общеобразовательной организации антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности общеобразовательной организации, в том числе через официальный сайт МБОУ СОШ № 1 г. Ипатово в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики общеобразовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие

реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к общеобразовательной организации.

2. Принцип личного примера администрации общеобразовательной организации: ключевая роль администрации общеобразовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников общеобразовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения общеобразовательной организации, членов администрации и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности общеобразовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в общеобразовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников общеобразовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации общеобразовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 1 г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края на 2019/2020 годы» (МБОУ СОШ № 1 г. Ипатово)
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2019–2020 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2019 год; II этап – 2020 год
Исполнители программы	Работники МБОУ СОШ № 1 г. Ипатово: – осуществляет общее руководство программой – директор Калько О.М.;

	<ul style="list-style-type: none"> – организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель директора Струева Е.Л.; – проводят антикоррупционную пропаганду – педагогические сотрудники общеобразовательной организации
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – обучающихся; – родителей (законных представителей) обучающихся;
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Бюджет Ипатовского городского округа

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ СОШ № 1 г. Ипатово и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> – улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> – привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности общеобразовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов общеобразовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> – осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----------------------------	---	---

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников общеобразовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;	сентябрь	работники	рабочая группа
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	сентябрь	обучающиеся	классные руководители
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	по мере необходимости	работники	администрация
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	один раз в квартал	работники, родители (законные представители)	Комиссия по противодействию коррупции, приглашенные сотрудники правоохранительных органов

2.2	<p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – рисунок «Коррупция глазами детей» 	в течение года	обучающиеся	Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	один раз в полугодие	педагогические работники	администрация
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	однократно	обучающиеся	учителя-предметники

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	сентябрь	участники образовательного процесса	комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	работники, родители (законные представители), обучающиеся	директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	один раз в полугодие	работники, родители (законные представители), иные лица	комиссия по противодействию коррупции

3.4	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	однократно	родители (законные представители)	комиссия по противодействию коррупции
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	постоянно	сотрудники ОО	директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	сотрудники ОО	директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	ежегодно	сотрудники ОО	директор, профсоюзный комитет

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	В соответствии с ПФХД
Информационные	– публичный отчет директора за истекший год; – официальный сайт общеобразовательной организации; – информационные стенды общеобразовательной организации; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Заместители директора и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУ СОШ № 1 г. Ипатово Калько О.М. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директору общеобразовательной организации о выполнении программных мероприятий и

размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте общеобразовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов общеобразовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются в соответствии с планом.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в общеобразовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников общеобразовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации общеобразовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу общеобразовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.